

# Introvert Følelse med intuisjon

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

«I de høyere idealers tjeneste.»

INFP-typen er idealistiske, fantasirike og uavhengige mennesker. De er dypt forankret i sine indre verdier og overbevisninger, og bedømmer det meste i livet ut fra disse, inkludert seg selv. I livet og arbeidet streber de stadig etter nye muligheter for å legemliggjøre sin indre visjon, og de er ikke tilfredse med mindre de føler at det de gjør er meningsfullt i forhold til høyere mål. INFPere er som regel mer krevende overfor seg selv enn med andre, og framstår i utgangspunktet som omgjengelige, fleksible individer med liten trang til å styre, eller påtvinge andre sine verdier. Deres selvstendighet og sans for nye muligheter medfører imidlertid at de noen ganger «slår ut håret» på måter som overrasker andre, og når deres sterke indre verdier blir engasjert eller utfordret, utløses drivkrefter som kan gjøre dem urokkelig resolutte, ofte til forbauselse for andre som før bare har sett den tilpasningsvillige og omgjengelige siden.

INFPere identifiserer seg med høye idealer, samtidig som de kan være hvileløst reflekterende og søkende etter stadig nye tolkninger av hva disse idealene innebærer i forhold til livet og i forhold til deres egen identitet. Dette kan medføre en fare for å bli fanget i irrganger av indre refleksjoner og visjoner som får karakter av umulige drømmer, med det resultat at lite blir utrettet, og resignasjon og i verste fall desillusjonert bitterhet utfallet. Det er derfor viktig for INFPere å bevisst finne - og fastholde - virkeområder hvor deres idealisme får mulighet til å utkrystalliseres i noe konkret. Selv om de utretter svært bra ting, har INFPere også lett for å bli sine egne argeste kritikere. Andre kan rose deres innsats, men selv er de ikke tilfredse — deres egen indre standard sier at det nok kunne vært bedre. INFPere kan således med fordel utvikle sin ytre, objektive dømmekraft, og bruke denne som et korrektiv til sin indre perfeksjonisme.

## I aktivitet og arbeid

- Stadig på jakt etter nye ideer, muligheter og framtidsvyer. Stille pådrivere for verdier og idealer.
- Opptatt av å finne sammenhenger mellom mennesker og oppgaver som gir meningsfull utvikling for begge.

- Formidler sine idealer og tanker på en overbevisende måte.
- Vil samle mennesker i et fellesskap om verdier og mål.

### **I lederrollen**

- Ukonvensjonelle, legger liten vekt på gjengse forventninger til lederrollen.
- Bryr seg lite om det formelle og tradisjonelle hierarki.
- Roser og oppmuntrer mer enn de kritiserer.
- Motiverer andre til å følge sine egne idealer.
- Leder ved å tilrettelegge for selvstendig innsats hos andre, på samme måte som de selv egenhendig arbeider for sine ideer.

### **Finner seg best til rette med**

- Frie og fleksible rammer med mulighet for å gjøre sine egne ting på sin egen måte.
- Klima for samarbeid, men med anledning til uforstyrret konsentrasjon og refleksjon.
- Ubyråkratiske forhold utynget av stivbeint regelverk og detaljkontroll.
- Mulighet for å gå dit deres inspirasjon leder.
- Avdempet men engasjert atmosfære hvor mennesker er opptatt av ting som er viktige og meningsfulle i en større sammenheng.

### **Punkter til ettertanke for INFPere - gjelder de deg?**

- Realitetstester sine visjoner for lite i lys av logikk og fakta.
- Reflekterer så mye at de glemmer å handle.
- Henger seg opp i perfektjonisme i en grad som sinker fullføring.
- Prøver å gjøre alle til lags.

### **Noen INFPere vil med fordel kunne**

- Avveie sine idealer og visjoner mot kald logikk og tørre kjensgjerninger.
- Lære seg å planlegge, og følge planen.
- Bli mer realistiske og mindre perfektjonistiske.
- Utvikle litt tykkere hud og lære seg å si nei.