

# Ekstrovert intuisjon med Tenkning

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

«Glem gårdsdagen - hva er dagens utfordring?»

ENTP-typen er oppfinnsomme, entusiastiske og uavhengige mennesker. De er stadig på utkikk etter nye muligheter og problemstillinger som kan stimulere og utfordre deres iderikdom og skarpsindighet. De er nysgjerrige på alt som er nytt, er sjelden villige til å slå seg til ro med status quo, og utfordrer både mennesker og organisasjoner ved sin forkjærlighet for å plukke ting fra hverandre for å se om de kan settes sammen på nye og bedre måter, både i direkte og mer overført betydning. ENTPere liker å utfordre både seg selv og andre intellektuelt i diskusjoner, og kan være verbalt skarpsindige noen ganger inntil det provoserende. De gjør fort en idé om til et nytt prosjekt, er villige til å satse selv med risiko, og har som regel en mengde jern i ilden på samme tid. Som typiske endringsagenter er de lite opptatt av den jevne stabilitet, både i arbeid og privatliv, og de har et svært avmålt forhold til rutineaktiviteter. Blir det for mye rutine og nødvendige, men kjedelige detaljer, reagerer de som regel rastløst med å speide etter nye utfordringer.

ENTPeres trang til uten stans å prøve ut nye ideer og bli oppglødd over nye utfordringer, gjør at det i kjølvannet deres kan ligge en rekke entusiastisk påbegynte, men halvgjort og kaotisk forlatte prosjekter, ofte med godt potensiale dersom de var blitt ferdigutviklet. Dette gjør at kritisk selektivitet i forhold til egne ideers potensiale, kombinert med tålmodighet og større utholdenhet og vilje til også å gjøre det som er kjedelig, men nødvendig, er egenskaper ENTPere kan tjene på å utvikle. ENTPere har dessuten et velutviklet konkurranseinstinkt, og en forkjærlighet for intellektuelt og verbalt å krysse klinge med andre nærmest for sportens skyld. Dette gjør at de uten å ville det kan forvirre og til og med såre andre mennesker med en mindre lekende holdning til diskusjoner, og ENTPere kan derfor med fordel minne seg selv om at folk oppfatter ulikt for de slipper seg helt løs på denne måten.

## I aktivitet og arbeid

- Initiativrike, engasjerende og med evne til å få andre med på sine vyer.
- Liker sammensatte og utfordrende oppgaver som er nye og spennende.
- Møter begrensninger og komplekse problemer som utfordringer som skal overvinnes med skarpsindighet og kreativitet.

- Liker å løse problemene på begrepsplanet.
- Bidrar ofte med nye ideer og framgangsmåter.

### **I lederrollen**

- Argumenterer logisk og overbevisende for sine ideer.
- Bruker nødvendig tiden til kontroll, oppfølging og detaljer.
- Opptatt av å se mulighetene og utvikle organisasjonen som et helhetlig system.
- Anerkjenner og oppmuntrer sine medarbeidere til selvstendighet.
- Verdsetter dyktighet og engasjement, bryr seg lite om hierarki og formaliteter.

### **Finner seg best til rette med**

- Stimulerende, forandringsvennlige og allsidige miljøer.
- Stadig nye utfordringer og muligheter.
- At viljen til å ta en kalkulert risiko blir verdsatt, og at det er takhøyde for å eksperimentere og gjøre feil.
- At ting fungerer uten for mye byråkrati, formaliteter og detaljstyring.
- Frihet og armslag til å utvikle seg selvstendig, i samspill med andre kompetente og selvstendige mennesker.

### **Punkter til ettertanke for ENTPere - gjelder de deg?**

- Sprer sin energi på altfor mange områder.
- Ignorerer eller saboterer normer, regler og instruksjoner.
- Blir så fanget av abstraksjoner at de mister grepet på den jordnære virkelighet.
- Lar sitt konkurranseinstinkt gå ut over andre.

### **Noen ENTPere vil med fordel kunne**

- Lære seg å innrette tilværelsen og arbeidet mer jordnært og planmessig.
- Forankre sine mange ideer og prosjekter mer realistisk.
- Være mer til stede i øyeblikket.
- Bifalle andres bidrag tydeligere