

Ekstrovert Følelse med intuisjon

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

«Med overbevisnings kraft.»

ENFJ-typen er forståelsesfulle, entusiastiske og inspirerende mennesker. De er orientert mot mennesker og menneskers muligheter, og er opptatt av å formidle sin overbevisning slik at alle kan forene kreftene om å virkeliggjøre høye mål og idealer. Ofte gjør også deres uttrykksfullhet sammen med sensitivitet og varme i mellommenneskelige relasjoner at de har påvirkningskraft overfor andre. ENFJere er ut fra sin sterke verdimeslige forankring først og fremst hjemme på den menneskelige og mellommenneskelige arena, hvor deres anliggende er å skape oppslutning og samarbeid om målene de tror på. De liker seg best når de i nær og harmonisk samhandling med mennesker gjør ting som både de selv og andre opplever som meningsfulle i en større, framtidsrettet sammenheng, og kan lett kjede seg og miste gnisten dersom det kreves mye detaljfokus eller saksanalyse med liten mulighet for menneskelig samspill om nye muligheter.

ENFJere har sterke overbevisninger og verdistandpunkter, og kan til tider identifisere seg så sterkt med mennesker, grupper, organisasjoner eller saker som de tror på at deres lojalitet gjør dem blinde for ubehagelige fakta eller kritikkverdige forhold. Det kan derfor være klokt for ENFJere noen ganger å ta ett skritt tilbake for å ta et nøkternt, kritisk blikk før de gir seg hen. Siden ENFJere oppriktig mener at det de står for er godt og riktig, og at andre vil dele deres syn bare de kommuniserer det ofte og tydelig nok, kan de bli skuffet og ta det personlig dersom andre fortsetter å være uenige eller enda verre, likegyldige. Deres vanligvis tolerante innstilling vil da kunne gå over i en «for meg eller mot meg»-holdning, hvor selv uenighet om i utgangspunktet nøytrale saker blir sterkt personifisert. ENFJere vil således ofte med fordel kunne vie litt ekstra oppmerksomhet til skillet mellom sak og person, samt lære å ha et mer avslappet forhold til andre som ser annerledes på tingene.

I aktivitet og arbeid

- Målbærer aktivt de felles verdiene og idealene.
- Slipper ikke taket i ting før det er oppnådd en god konklusjon.
- Har sterke og klare verdier og synspunkter på rett og galt.

- Pådrivere for å gjøre de «riktige tingene».
- Opptatt av samspill og samarbeid mot felles mål, liker å koordinere innsatsen i team.

I lederrollen

- Vil at beslutninger og handlinger skal være rotfestet i organisasjonens verdier.
- Tar initiativ og oppmuntrer til ønskelig forandring.
- Leder med entusiasme og personlig engasjement.
- Trekker folk med i planlegging, beslutningsprosesser og styring.
- Lytter til sine medarbeideres synspunkter og ønsker.

Finner seg best til rette med

- Miljøer som er solide og veletablerte, men samtidig gir rom for og oppmuntring til nytenkning og selvutfoldelse.
- En varm, støttende og harmonisk atmosfære.
- Orden og system, men uten byråkratisk flisespikkeri.
- At mennesker, verdier og meningsfullhet står øverst på dagsorden.
- Å arbeide sammen med andre for positiv utvikling og forandring innenfor en ordnet og trygg ramme.

Punkter til ettertanke for ENFJere - gjelder de deg?

- Neglisjerer sakssiden til fordel for menneskesiden.
- Tar ting personlig i utide, særlig kritiske bemerkninger.
- Idealiserer enkelte andre mennesker inntil det blindt lojale.
- Blir unnvikende når det oppstår uenighet eller konflikt.

Noen ENFIJere vil med fordel kunne

- Konsentrere seg mer om det som skal gjøres og ikke bare om de som skal gjøre det.
- Prøve å ta kritikk mer nøkternt og saklig, og bruke den som korrektiv.
- Lære seg å bedømme andre mennesker mer realistisk.
- Behandle uenighet og konflikt åpnere og mer konstruktivt.