

# Møteinnkalling

29.08.2019

Til: Styret i Studentsamskipnaden på Vestlandet

Fra: Adm. direktør

Tid/sted: **Torsdag 5. september kl. 0900**

**HVL campus Stord**

## Styremøte nr. 5/2019

---

Møtet avholdes på HVL campus Stord. Vi starter **kl 0930** med en orientering og omvisning på campus ved prorektor Liv Reidun Grimstvedt.

Selve styremøtet starter **kl 12.00**.

Det vil bli felles transport med avreise **kl 07.00** fra Studentsenteret. Det er viktig at alle møter presist for at man skal rekke fergen fra Halhjem!

Styremedlemmer som ikke kan møte er selv pliktig til å innkalle varamedlemmer.

Dersom verken styremedlem eller varamedlem kan møte, bes styremedlem gi melding til Britt T. Trones [britt.trones@sammen.no](mailto:britt.trones@sammen.no) – tlf. 55 54 51 19.

Forslag til dagsorden:

**S.46/2019: Godkjenning av møteinnkalling og dagsorden**

**\*S.47/2019: Godkjent protokoll fra styremøte nr. 4/2019**

VEDTAKSSAKER

**S.48/2019: Samarbeidsavtale med Velferdstinget**

**\*S.49/2019: Igangsetting nye boliger Frydenbø II**

**\*S.50/2019: Budsjettrammer for 2020**

ORIENTERING-/DISKUSJONSSSAKER

**S. 51/2019: HMS-rapport vår 2019**

**\*S.52/2019: Strategisk agenda – Råd & Helse**

**\*S.53/2019: Strategisk agenda - Klima og Miljø**

**S.54/2019: Statusrapport handlingsplaner 2019**

**\*S.55/2019: Driftsoppfølging**

- a) Økonomi
- b) Generell drift – oppdatering

**S.56/2019: Innkomne skriv og meldinger**

- a) Brev fra UiB – Oppnevning av nytt medlem til styret
- b) Øyvind Hatland – permisjon fra styret
- c) Morten Stene – fratrer som vara

**S.57 /2019: Medieovervåkning**

**S.58 /2019: Eventuelt**

**\*) Sendes bare til styrets faste medlemmer.**

Per Kristian Knutsen  
adm. direktør

## Saksutgreiing til styret

Til: Styret i Studentsamskipnaden på Vestlandet

Dato: 29/8 - 2019

Frå: Styreleiar

### Møte nr. 5/2019

### Sak nr. 48/2019 Samarbeidsavtale med Velferdstinget

Vedtakssak

---

Dei ulike studentsamskipnadene har varierende grad av formell inkludering, innsyn og samarbeid med sine respektive velferdsting. Eit av dei tettaste samarbeida finn vi til dømes i Studentsamskipnaden i Agder (SiA), kor dei har utarbeidd ein samarbeidsavtale som er signert av styreleiar og adm. dir. i SiA, og leiar i Velferdstinget. I dette tilfellet har Velferdstinget blant anna tilgang til alle styredokument og observatørrett i styremøta. Hos SiO og SiT har Velferdstinget tilgang til alle styredokument, men ikkje observatørrett.

Arbeidsutvalet i Velferdstinget Vest (VT Vest) har i løpet av det siste halvåret tatt initiativet til å utarbeide ein samarbeidsavtale mellom VT Vest og Sammen, både for å formalisere det gode samarbeidet som eksisterer i dag, og i enkelte tilfelle endre dagens praksis. Det visast til vedlagte begrunnelse frå VT Vest for meir utfyllande bakgrunn for forslaget.

Dette avtaleutkastet er utarbeidd av VT Vest, og oversendt til styret i Sammen for godkjenning. Stort sett består dette utkastet av lite kontroversielle stadfestingar og mindre endringar frå dagens praksis. Det er imidlertid nokre endringar frå det opprinnelege avtaleforslaget, som blir foreslått etter dialog mellom styreleiar og adm. dir. i Sammen, og arbeidsutvalet i VT Vest. Desse endringsforslaga følgjer under, saman med forklaringar.

Punkt 2 – Ny setning etter første punktum:

«Dette gjelder ikke for saker av spesiell karakter, for eksempel personalsaker.»

Denne endringa er foreslått for å hindre at VT Vest blir involvert i saker som er av sensitiv karakter, og som ikkje angår deira interesser eller verksemd.

Punkt 5 – Endring:

Frå «månedlig» til «i samsvar med møtesyklusen til Sammen-styret».

Det blir ikkje sett på som hensiktsmessig for verken Sammen eller VT Vest å tilstrebe månadlege møte, ettersom aktivitetsnivået varierer for begge partar gjennom året. Det er likevel ein fordel å ha ein viss regelmessigheit for desse møta. Det blir derfor foreslått at møta i hovudsak skal følgje årshjulet til Sammen-styret, og at ein med dette tar sikte på å avhalde eitt slikt møte mellom to styremøte i Sammen.

Punkt 6 – Stryke punktet.

Styret i Sammen har i dag ein struktur der vi har 10 ordinære styremedlem og éin observatør (representant frå NHH). Denne observatøren er for alle praktiske føremål eit ordinært styremedlem og ein del av kollegiet, med tale- og forslagsrett og møtehonorar. Å skulle utvide styret med endå ein observatør, synes å ha verknader som ikkje er ønskelege. Dagens reglement med opne styremøte vil på den andre sida sikre VT Vest moglegheita til å observere styremøta i Sammen, og det kan tolkast som at dette ivaretar hensikta bak forslaget.

Forslag til vedtak:

*«Styret godkjenner samarbeidsavtalen med Velferdstinget Vest, med dei endringane som kjem fram i møtet. Styreleiar givast fullmakt til å signere avtalen på vegne av styret.»*

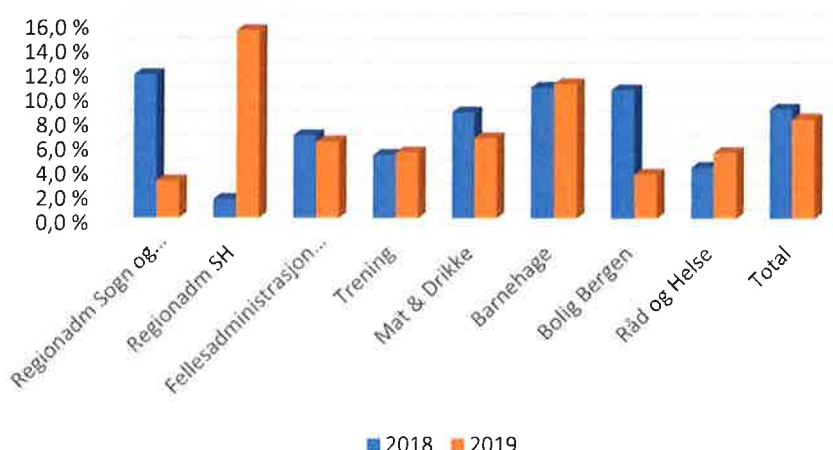
Kristoffer Bakke,

Styreleiar

# HMS-rapport 1. halvår 2019

## Sykefravær

Sykefravær januar til juli 2018 & 2019



Figur 1 Sykefraværprosent første halvår

Hittil i 2019 er det totale sykefraværet i Sammen på 8,20 %. Til sammenligning var sykefraværet for samme periode i 2018 på 9 %. Langtidsfravær i regionadministrasjonen i Stord/Haugesund bidrar til å trekke opp den totale fraværprosenten. Det egenmeldte sykefraværet holder seg stabilt på 1–2 % totalt i bedriften.

## Systematisk HMS-arbeid

### AMU og HMS-utvalg

Arbeidsmiljøutvalget hadde møte onsdag 19. juni 2019. HMS-utvalgene i alle regioner avholdt møter i løpet av våren 2019. HMS-utvalgene har sykefravær og avviksmeldinger som faste punkt på agendaen.

### Avviksrapportering

Så langt i 2019 er det kommet inn 23 saker. Tretten av sakene er rapport fra barnehagene og omhandler hendelser/risikoer vedr. barn og ansatte. Syv saker er rapportert fra Mat & Drikke og omhandler feil på teknisk anlegg, kutt- og fallskader og kvalitetsavvik på renhold. Det er rapportert to driftsrelaterte saker fra Bolig. Den ene av disse sakene var en alvorlig nestenulykke der to ansatte ble innelåst i fryserom. Rutinene for arbeid ved fryserom er skjerpet inn som følge av hendelsen. En sak er meldt inn av Fjordbok i Sogndal og

omhandler materiale som løsnet fra vegg og var nær ved å treffe medarbeider. Saken er meldt videre til HVL.

## Ytre miljø

Sammen har nå 22 miljøfyrtårnsertifikater. Alle sertifiserte avdelinger leverte en årlig klima- og miljørapport til Stiftelsen Miljøfyrtårn innen 1. april i år.

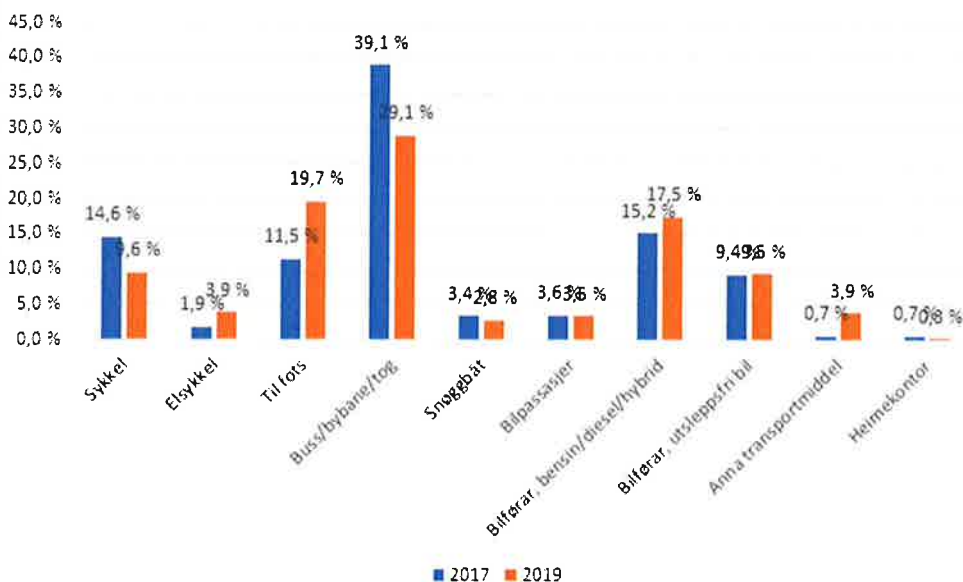
Vi deltar regelmessig på møter og samlinger i regi av Klimapartner Vestland. Innen 1. april leverte vi også klimaregnskap for 2018 innen scope 1 og 2 til Klimapartner.

Scope 1 er alle direkte utslipp fra egne kjøretøy, stasjonær forbrenning av fossile brenslere (oljekjeler) og utslipp fra kjemiske og fysiske prosesser. Sammen har som målsetting å fase ut alle biler som går på diesel eller bensin, innen utgangen av 2022. Det samme gjelder for oljekjelene våre. Vi er i god rute til å klare dette og vil da få status som fossilfri virksomhet basert på GHG – Greenhouse Gas Protocol.

Scope 2 omhandler indirekte utslipp som fjernvarme og elektrisitet.

Scope 3 er knyttet til indirekte utslipp fra forretningsreiser, pendling, innkjøpte transporttjenester, avfall/renovasjon og innkjøp av produkter. Det er foreløpig valgfritt å rapportere på scope 3.

Våren 2019 deltok Sammen for andre gang i en reisevaneundersøkelse i regi av Klimapartner Vestland. Undersøkelsen viser at flertallet av de ansatte går, sykler eller reise kollektivt til jobb. Tallene fra 2017 gjelder bare Bergen, mens årets undersøkelse inkluderer alle regionene.



Dato: 28/8 - 2019

**Møte nr. 5/2019**

**Sak nr. 54/2019 Statusrapport handlingsplaner 2019**

Orienteringssak

---

## Handlingsplan for 2019

### Tjenesteområde: Bolig Bergen

Tiltak		Tidspunkt for gjennomføring		Status pr. 30.6.	Kommentarer
<p><b>Beskrivelse av tiltaket.</b> Her listes opp de mest sentrale og viktigste tiltakene som planlegges</p>				<p>Mårker med kodene: g - gjennomført u - under arbeid i - ikke påbegynt</p>	
Kvalitetsheving av våre studentboliger	Basert på tilstandsanalyser, belegg-rapporter, beligenhet og trivsel ved våre boliger må vi utarbeide en 10 års plan for verdibevarende vedlikehold. Vurdere salg av bygg som ikke har tilfredstillende standard	Utarbeide 10 års plan		u	Ferdigstilles i løpet av 2019 inkludert regionene
Møteplasser i og ved våre studentboliger	Oppgraderer uteområder generelt og Fantoft spesielt. Fellesrom ved alle våre studentboliger må oppgraderes og ivaretas	Uteområde Fantoft 2019-2021 Lage 10 års plan for oppgradering av innvendige fellesområder		u	Uteområde Fantoft starter opp september 2019
Klima	Skipte ut biler fra diesel til El. Fossilfrie byggeplasser ved nybygg og rehabiliteringer. Fjerne oljefyringsanlegg 3 steder. Energiøkonomisering på alle bygg.	Biler: 2-3 hvert år, Oljefyringsanleggene erstattes med biobrensel i løpet av 2019		u	Biler: vi har nå byttet 10 el-biler av totalt 16 biler på bolig i Bergen. Oljefyringsanleggene våre i Fridalen, Øyjorden og Hatleberg blir konvertert til biodiesel i løpet av 2019.
Økt fokus inn mot studentene	Bruke sosiale medier der studentene "er", få på plass en form for "miljøarbeider" som er bindeleddet ut mot studentene.	Fortløpende		u	Vi "møter" studentene på Facebook, Instagram og Snapchat og svarer de fortøpende ved behov. Pågår arbeid med å finne en "form" for miljøarbeider, dette arbeidet vil gå inn i 2020
Nytt boligsystem	Forenkle og forbedre brukeropplevelsen for studentene ved å ta i bruk nye systemer	2019		u	Nytt boligsystem tatt i bruk våren 2019, vært krevende i sommer med mange oppstartsproblemer og det gjenstår nå å få til den "gode brukeropplevelsen" for studentene



## Handlingsplan for 2019

### Tjenesteområde: Mat og drikke

Tiltak Her listes opp de mest sentrale og viktigste tiltakene som planlegges	Beskrivelse av tiltaket. Her gies en overordnet og konsentrert beskrivelse av tiltaket	Tidspunkt for gjennomføring	Status pr. 30.6.	Kommentarer
Fana Golfklubb	Etablere Sammen sitt eget selskaplokale - til alle anledninger - til glede for ansatte og studenter		G	
Utvikling av app	App løsning for Mat & Drikke- aktiviteter, lojalitetsløsninger, "kundekort" og betalingsløsninger (pre-paid - mealdeals )		I	Igangsettes høst 19
Miljø/ Klima	Kutt matsvinn 2020, too good to og, el-biler		G	
Selvbetjente kassepunkt/ utfasing av kontanter	Planlegges først om fremst på de største avdelingene for å effektivisere kø og flytte ressurser fra kasse til produksjon. Kan gi store besparelser		U	Første pilot igangsettes august i personalkantine på HVL Kronstad
Konseptutvikling og modernisering av kafeer ( UIB )	Fortsette arbeidet som ble startet i 2018. Prosjektet er igangsatt oktober 18 med Eia som prosjektleder/ eier. Overføring av 1 mill til "spise laget" . Pri 1 Realfag, pri 2 SV, pri 3 Sydnes		V	Håp om å realisere Realfagbygget høst 19
Best practise, samhandling og benchmark på tvers av regioner	Utvikling av topplinjen og de store kostnadsdriverne varekostnad og personalkostnad. Felles tilbud og lik "standard" til HVL		G	
Produktutvikling	Utvikle i felleskap med egne ansatte, på tvers av regioner og andre samskipnader. Etablere et Matråd sammen med studenter.		G	

## Handlingsplan for 2019

### Tjenesteområde: Råd og helse

Tiltak Her listes opp de mest sentrale og viktigste tiltakene som planlegges.	Beskrivelse av tiltaket. Her gies en overordnet og konsentrert beskrivelse av tiltaket.	Tidspunkt for gjennomføring	Måler med kodene: g - gjennomført i - under arbeid i - ikke påbegynt	Status pr. 30.6.	Kommentarer
Mentorordning - fra pilot til storskala	Samarbeidsprosjekt med UJB som ønsker å etablere en mentorordning i større skala for sine studenter. Sammen skal bidra inn når det gjelder opplæring, veiledning og relevante tilbud innen studiemestring, stressmestring, eksamensmestring/angst osv.	Løper gjennom året	u	Prosjektlederne gjennomførte i vår en grundig kartlegging av eksisterende ordninger og opprettet kontakt med fakultetene, relevante ressurspersoner og fagmiljø. Det er utviklet maler for rekruttering av mentorer og opplæringstilbud for disse. Det er rekruttert mentorer ved flere fakultet, og opplæring er startet opp.	
Videreutvikle digitale løsninger	Utvikle og tilgjengeliggjøre behandling på nett, samtaletilbud på video/Skype og ulike selvhjelps løsninger.	Løper gjennom året	u	Det er etablert mulighet for psykologbehandling på nett og selvhjelps løsninger er tilgjengeliggjort for studentene. Det arbeides videre med dette og med samtaletilbud på video/Skype.	
Utviklingsprosjekt SPH	Utviklingsprosjekt på SPH som fokuserer på hvordan vi skal møte den stadig økende pågangen og ivareta studentenes behov best mulig i årene som kommer	Ferdigstilles innen 1. mars 19	u	Utviklingsprosjektet er fortsatt under arbeid med plan om avrunding innen utgangen av september.	
Samarbeid mellom SPH og Råd & Karriere	Fortsette samarbeidet der studenter som henvender seg til SPH videreformidlers til Råd & Karriere i den grad de får den mest adekvate hjelpen her	Løpende gjennom året	g	Samarbeidet fungerer løpende og godt, og bidrar til å fange opp mange studenter som i utgangspunktet henvender seg til SPH, men som får den beste og mest adekvate hjelpen på Råd & Karriere.	
Sammen externship	Externship - jobbskygging der studentene følger en bedrift eller person i en kort tidsperiode. Her kan studenter få en fot innenfor arbeidslivet, og erfare hvordan det de studerer kan anvendes i praksis	Prosjekt frem til sommer 19	g	Dette har vært et vellykket prosjekt der oppunder 30 studenter har fått gjennomført Externship våren 19. Kontakten som er opprettet med de ulike bedriftene og arbeidsgiverne har også vært svært verdifull. Vi vurderer nå ulike muligheter videreføring av prosjektet.	

## Handlingsplan for 2019

### Tjenesteområde: Sammen Barnehager

Tiltak	Beskrivelse av tiltaket.	Frist	Status pr. 30.6.	Kommentarer
Marte Meo	6 supervisore, 30 terapeuter utdannes. Maria Arts - foredrag 21.januar	31.des	G	Foredrag er gjennomført. Utdanningen går inn i siste av 4 semester nå. Sertifisering skjer i løpet av barnehageåret.
Ensomhet/Nettverk	Barnehagene iverksetter tiltak for å nå foreldre som faller utenfor. Vi starter prosess i styrergruppen	30.jun	U	Arbeidet er i gang i alle barnehager. Ulike tiltak forsøkes
Klima, miljø	Hver barnehage skal vise progresjon i arbeidet med klima, miljø, bærekraft	30.sep	G	Jfr miljøfyrtårn
Livsmestring	Tilby Marte Meo veiledning for foreldre	30.sep	G	Tilbys i flere barnehager
Vigilo	Vurdere overgang fra MyKid til Vigilo for å matche kommunens nye system.	30.jun	G	Vi oppretter integrasjon fra Vigilo, men beholder MyKid som fungerer svært godt i barnehagene
Bemanningsnorm	Innføre ny bemanningsnorm fra starten av året	01.jan	G	
Vikarpool	Vurdere å opprette egen vikarpool	30.jun	G	Vurdering er gjort. Vi har konkludert med at det foreløpig er for krevende å administrere vikarpool.

## Handlingsplan for 2019

### Tjenesteområde: Trening

Tiltak Her listes opp de mest sentrale og viktigste tiltakene som planlegges	Beskrivelse av tiltaket. Her gies en overordnet og konsentrert beskrivelse av tiltaket	Tidspunkt for gjennomføring	Status pr. 30.6.  Marker med kodene: g - gjennomført u - under arbeid i - ikke påbegynt	Kommentarer
1	Bygge ut Fantofhallen	ferdig 12 juli 2019	g	åpnet 1 august
2	bygge ut City	ferdig 1 juli 2019	u	Ferdig desember 2019
3	Åpne to nye resepsjoner(Fantoft og studentsenteret)	ferdig august 2019	u	Fantoft ferdig 1 august, studentsenteret under planlegging trolig åpning høst 2020
4	Tverrfaglige lavterskal tilbud i samarbeid med Råd og Helse(trening tross alt, turgrupper, tren med en venn, "matching " av studenter som vil komme i gang.	hele 2019	u	Jobber fortløpende med dette. Statusrapport november 2019



# Handlingsplan for 2019

## Tjenesteområde: Region Sogn & Fjordane

Status  
pr. 30.6.

### Tiltak

Her listes opp de mest sentrale og viktigste tiltakene som planlegges

### Beskrivelse av tiltaket.

Her gies en overordnet og konsentrert beskrivelse av tiltaket

### Tidspunkt for gjennomføring

Mærker med kodene:  
g - gjennomført u - under arbeid i - ikke påbegynt

### Kommentarer

Kafe Førde

Planlegge oppgradeing av kafe

Haust 2019

Ventar på avklaring frå HVL

Bolig

Kjøpe tomt og planlegge oppstart av bygging av 50 HE i Førde. Lage gode og forutsigbare rutiner for framtidig vedlikehald tilpassa den enkelte region.

2019

Branntryggleik

Gjennomføre tiltak i Sweko Rapport

2019

Nye IT system

God opplæring og felles rutinebeskrivelse for bruk av system. Bustadsystem, Fdv, Bestillingssystem Estat/ Leganto, Bestillingssystem HVL, Helsefond og Smarttavle

2019

Miljøtiltak

Skife 1 dieselbil med e-bil

2019

Shot Tiltak

Lokale aktivitetar

2019

Studenthus

Kjøp og oppgradeing av studenthus

2019

## Handlingsplan for 2019

### Region Stord/Haugesund

Status  
pr. 30.6.

#### Tiltak

Her listes opp de mest sentrale og viktigste tiltakene som planlegges

#### Beskrivelse av tiltaket.

Her gies en overordnet og konsentrert beskrivelse av tiltaket

#### Tidspunkt for gjennomføring

Markert med kodene:  
g - gjennomført i - under arbeid i - ikke påbegynt

#### Kommentarer

#### Digitalt helsefond

Det blir utviklet en digital portal for Sammen's refusjonsordning for helseutgifter. Dette blir en web-løsning med innebygget personvern og vil være fullt ut GDPR-kompatibel med sikker innlogging (to-faktor) og med «MinSide»-funksjonalitet.

01.01.2019

g

#### Øke tilskudd til lag/foreninger

For å utjevne forskjellene med fordeling av semesteravgift ute i regionene, har vi for 2019 samordnet tildelingen slik at summen seemesteravgift til fordeling blir lik pr student (277 kr). For Stord/Haugesund vil tildelingen av semesteravgift øke fra 550.000 i 2018 til 804.000 i 2019. Vi vil oppfordre VT/regionråd til å prioritere noe av økningen til gode SHOT-tiltak i regi av studentlag-/foreninger.

g

#### Jobbe for å få bysykkelløsning og bildingsordning på begge studiesteder

Vi vil jobbe tett sammen med de to vertskommunene om å få på plass bysykkelloordninger. I tillegg vil vi i Sammen jobbe for å kunne tilby studentene på studentboligene våre en bildingsordning.

I løpet av 2019

g

Bysykkelloordning: Haugesund jobber med bysykkel, men vi vil ikke få "stasjon" på våre boliger i første omgang, kanskje i 2020. Stord har ikke kommet så langt i planleggingen som vi kjenner til. Bildingsordningen jobbes det med i Bergen. Håper dette kommer på plass i høst.

#### Miljøbygg Vardatun

Vi planlegger å bygge et miljøbygg på Vardatun som ivaretar følgende miljøhensyn: 1) Få en lukket (innendørs) avfallshåndtering ved Vardatun I (som på Vardatun II) 2) Innendørs sykkelparkering 3) Bysykkelstasjon for elsykler

Høsten 2019

i

Utsatt til 2020

Oppgradere kafeen i Haugesund	Samarbeidsprosjekt med HVL om oppgradering av spisedelen av kafeen (som er uendret fra bygget var nytt i 1998)	Våren 2019	u	Kaffebaren skal flyttes i løpet av høsten. De fleste nye møblene er på plass
Prosjektmidler til SHOT-tiltak	På budsettet for Råd og Helse setter vi av midler til prosjektsstøtte til gode SHOT-tiltak for bla.å redusere ensomhet, styrke faglig og sosial tilhørighet, planlagte "Vi bryr oss"-tiltak på tvers o.l.		u	Pågår gjennom hele året
Fullføre rehabilitering av bad på Vardatun I	Vi har rehabilitert 50 av 70 bad på Vardatun I. Det gjenstår 20 bad.	Vårsemesteret 2019	g	
Starte prosjektering av rehabilitering på Rommetveit	SWECO-rapporten viser at det er mye som må gjøres på Rommetveit Studentheim. Vi utsetter disse tiltakene og starter heller planlegging av rehabilitering av blokk 5-10. Vi har øremerkede midler på bok (gave fra en studentboligstiftelse som ble solgt på Stord som ikke vi eide)		i	Utsatt til 2020



UNIVERSITETET I BERGEN

Universitetsledelsen

Sammen - Studentsamskipnaden på Vestlandet  
Parkveien 1  
5007 BERGEN

Deres ref

Vår ref

2017/15228-MOV

Dato

05.06.2019

### **Oppnevning av nytt medlem til styret for sammen for resten av innværende periode fra 1.8.-31.12.2019**

Vi viser til brev av 3.1.2018. Rektor Dag Rune Olsen trer ut av styret og viserektor for utdanning Oddrun Samdal oppnevnes som nytt medlem. Hun oppnevnes fra 1.8.2019 og frem til 31.12.2019. Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm fortsetter som varamedlem.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen  
rektor

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.*

Kopi:  
Oddrun Samdal



## **Britt Tetlie Trones**

---

**Fra:** Per Kristian Knutsen  
**Sendt:** 12. august 2019 08:37  
**Til:** Britt Tetlie Trones  
**Emne:** VS: Permisjon fra styret

Til info,  
Per Kr

**Fra:** Øyvind Hatland <hatland.oyvind@gmail.com>  
**Sendt:** mandag 12. august 2019 08:27  
**Til:** Per Kristian Knutsen <Per.Knutsen@sib.no>; Kristoffer Bakke <Kristoffer.Bakke@sib.no>  
**Emne:** Permisjon fra styret

Heisann, jeg ønsker å be om permisjon fra styret ut valgperioden min grunnet nytt studie i Gjøvik. Ønsker å takke dere for samarbeidet og lykke til videre.

Mvh  
Øyvind Hatland

## Britt Tetlie Trones

---

**Fra:** Britt Tetlie Trones  
**Sendt:** 12. august 2019 09:18  
**Til:** Britt Tetlie Trones  
**Emne:** VS: Konflikt med vara verv i Saman sitt styre

**Fra:** Morten Stene <[morten@sp.uib.no](mailto:morten@sp.uib.no)>  
**Sendt:** tirsdag 6. august 2019 15:22  
**Til:** Kristoffer Bakke <[Kristoffer.Bakke@sib.no](mailto:Kristoffer.Bakke@sib.no)>  
**Kopi:** Per Kristian Knutsen <[Per.Knutsen@sib.no](mailto:Per.Knutsen@sib.no)>  
**Emne:** Konflikt med vara verv i Saman sitt styre

På grunn av min stilling i Arbeidsutvalet til Studentparlamentet ved Universitet i Bergen finner eg at det kan komme i konflikt med min rolle i Saman sitt styre. Derfor ønsker eg å fratre min rolle som vara i Saman sitt styre.

Vennleg helsing

**Morten Stene**

Velferds- og læringsmiljøansvarleg



Adresse: Parkveien 1, 5007 BERGEN

Epost: [morten@sp.uib.no](mailto:morten@sp.uib.no)

Epost arbeidsutvalget: [au@sp.uib.no](mailto:au@sp.uib.no)

Telefon: 92 49 58 58

Nettside: [www.spuib.no](http://www.spuib.no)

