

Møteinnkalling

30.08.2018

Til: Styret i Studentsamskipnaden på Vestlandet

Fra: Adm. direktør

Tid/sted: **Torsdag 6. september, kl. 11.30**

Kollegierommet, Muséplass 1

Styremøte nr. 5/2018

Lunsj på Muntlig Studentsenteret serveres fra kl. 11.00.

Styremedlemmer som ikke kan møte er selv pliktig til å innkalle varamedlemmer.

Dersom verken styremedlem eller varamedlem kan møte, bes styremedlem gi melding til Britt T. Trones britt.trones@sammen.no – tlf. 55 54 51 19.

Det vil arrangeres befarings på Fantoft kl 09.30 hvor det bl.a. blir omvisning i den rehabiliterte Høyblokka. Nærmere info om transport vil sendes ut senere.

Etter møteslutt vil det settes av tid til «Styrets time» hvor styret kan ha en dialog uten administrasjonen tilstede.

Forslag til dagsorden:

S.46/2018: Godkjenning av møteinnkalling og dagsorden

***S.47/2018: Godkjent protokoll fra styremøte 4/2018**

VEDTAKSSAKER

***S.48/2018: Budsjetttrammer for 2019**

***S.49/2018: Evaluering av organisasjonsmodell**

ORIENTERING-/DISKUSJONSSSAKER

S.50/2018: HMS-rapport 1. halvår 2018

***S.51/2018: Strategisk agenda – Trening**

***S.52/2018: Utvidelse av treningsanlegg Fantoft**

***S.53/2018: Status bolig – søknader høst 18 kontra fremtidig kapasitet**

S.54/2018: Presentasjon av SHOT 2018

Resultatene fra SHOT 2018 vil fremlegges i Oslo 5.september og Hege Råkil vil gi en presentasjon av hovedfunnene.

***S.55/2018: Driftsoppfølging**

a) Økonomi

b) Generell drift – oppdatering

S.56/2018: Inkomne skriv og meldinger

S.57/2018: Medieovervåkning

S.58/2018: Eventuelt

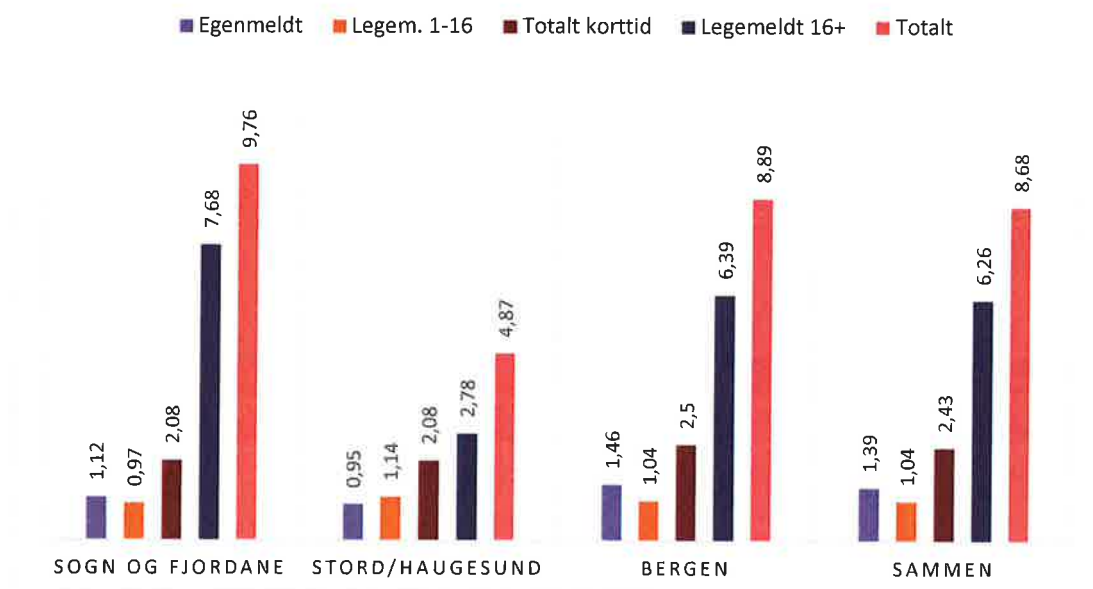
***) Sendes bare til styrets faste medlemmer.**

Per Kristian Knutsen
adm. direktør

HMS-rapport 1. halvår 2018

Sykefravær

SYKEFRAVÆR HITTIL I 2018



Figur 1 Sykefraværprosent 2018

Hittil i 2018 er det totale sykefraværet i Sammen på 8,68 %. Til sammenligning var sykefraværet for samme periode i 2017 på 7,47 %. Langtidsfravær i små avdelinger i Sogn og Fjordane bidrar til å trekke opp den totale fraværprosenten. Det egenmeldte sykefraværet holder seg stabilt på 1–2 % totalt i bedriften.

Systematisk HMS-arbeid

AMU og HMS-utvalg

Arbeidsmiljøutvalget hadde møte mandag 5. juni 2018. HMS-utvalgene i alle regioner har avholdt møter i løpet av vår og tidlig høst. HMS-utvalgene har sykefravær og avviksmeldinger som faste punkt på agendaen. IA-samarbeidet skal være fast tema i HMS-utvalgene minst en gang i året.

Dagens IA-avtalen går ut 31.12.2018. Partene i arbeidslivet skal forhandle om en ny avtale, og det er usikkert hva en eventuell ny IA-avtale vil inneholde. Vi må være forberedt på at det kan komme endringer, som for eksempel at tilretteleggingstilskuddet blir redusert eller utgår. Sammen får årlig rundt 700 000,- i tilretteleggingstilskudd fra NAV. Dette er et viktig

virkemiddel i arbeidet med å forebygge sykefravær og tilrettelegge for ansatte med helseproblemer.

Avviksrapportering

Sammen har innført et nytt elektronisk verktøy for registrering av avvik. Systemet er tilgjengelig via intranett og en egen app. Her kan ansatte rapportere ulike typer avvik, og systemet gir gode muligheter for å hente ut rapporter. Systemet er tatt i bruk, og alle ansatte skal i løpet av høsten få tilbud om grundig opplæring.

Så langt i 2018 er det kommet inn fire saker. To av sakene er i kategorien uønsket hendelse og er knyttet til barnehage. En sak er rapportering av risiko vedrørende en port som ikke lar seg lukke ordentlig i en av barnehagene. Den siste saken som er meldt inn, er et brudd på reglene om personvern i ett av våre treningsentre. Alle sakene blir fulgt opp av de ansvarlige ledere/administrasjonen.



Figur 2 Mulige avvikskategorier i Compendia avvikssystem

Bedriftshelsetjeneste

Etter fusjonen hadde Sammen avtaler med tre ulike bedriftshelsetjenester; Arsana i Bergen, Bedriftshelse1 i Sogndal/Førde og SOS Internasjonal i Stor/Haugesund. Alle disse avtalene er sagt opp, og fra 1.7.18 har Sammen inngått avtale med bedriftshelsetjenesten Stamina. Stamina er lokalisert i alle tre regioner og vil derfor dekke bredden av vårt behov for BHT på en god måte.

Kriseberedskap

Mandag 14. mai hadde ledergruppen en beredskapsøvelse (table top) i regi av Falck Nutec. Øvelsen var en gjennomgang av beredskapsplanverk og rutiner med utgangspunkt i to ulike

scenarier; stor eksplosjon ved Bybanestoppet på Fantoft og alvorlig bilulykke i forbindelse med personaltur.

Ytre miljø

Arbeidet med det ytre miljø fortsatte våren 2018 i samsvar med våre planer om å sertifisere hele virksomheten som Miljøfyrtårn. Fredag 2. mars ble regionkontoret og barnehagen i Sogndal sertifisert. Samtidig åpnet vi gjenbruksstasjon på et av hybelhusene i Sogndal. Begge miljøtiltakene fikk bred omtale i Sogn avis.

I juni deltok Sammen på en årlig samling i regi av Klimastiftelsen Hordaland hvor vi presenterte vårt miljøprosjekt fossilfri byggeplass på Fantoft. Som en del av arbeidet med å bli en fossilfri bedrift valgte vi i sommer å vrake en diesebil som, dersom den skulle kunne brukes videre, måtte ha hatt omfattende og kostbare reparasjoner. NRKs dekning av saken med overskriften «Her blir den fullt brukbare diesebilen vraka fordi eigaren vil hindre forureining» skapte stort engasjement og heftig debatt i tradisjonelle og sosiale medier.



Redd en forandringspose med deilig overskuddsmat fra Spise Sammen Studentsenteret, og bli med i kampen mot matsvinn!

Sammen Mat & Drikke har testet ut konseptet *Too good to go* på Studensenteret og Real og vurderer å rulle det ut til flere av kafeene. *Too good to go* er et miljøtiltak som via en app kobler forbrukere opp mot spisesteder og butikker som har overskuddsmat som ellers ville blitt kastet.