

Referat AMU-møte 11.08.2021

Tid: Tirsdag 11.08.21
Sted: Teams
Til stede: Per Kristian Knutsen, Heidi Berg, Nils Olai Heimark, Gunn Berit Uglum, Monica Solheimsnes, Mona Herleiksplass, Stacy Douglas, Andreas Dalhberg (BHT) og Marita D. Ibsen.

Møtet ble innledet med en kort presentasjon av alle deltakerne.

Sak 1/21: Referat fra AMU 25.11.20

Referatet ble godkjent uten merknader

Sak 2/21: Rapporter fra HMS-utvalgene

Referatene ble godkjent uten merknader.

Sak 3/21: Sykefravær

Se vedlegg 1: Totalt sykefravær ligger over målsetningen på 7% totalt i Sammen/Saman. Den høye andelen permitterte gjennom første halvår trekker opp fraværet, dette ser vi spesielt på mat og drikke (få ansatte å fordele fraværet på). Koronarelater fravær ligger på 0,5%. Mistenker at dette kan være noe underrapportert. Langtidsfraværet (fravær over 16 dager) utgjør etter 1. halvår 5,6%. Dette er en nedgang på ca 1% i forhold til 2020. BHT stilte spørsmål om oppfølging og forebygging av langtidsfravær. Det jobbes godt med dette ute i de ulike avdelingene og HR er koblet inn i en del «vanskelige» saker. Høyt fokus på oppfølging.

Sak 4/21: Avviksmeldinger

Det er totalt registrert 31 avvik 1. halvår 2021. AMU ønsker en grundigere oversikt og presentasjon av avvikene. (Se ny avviksrapport som vedlegg 2). Som en ser av den nye rapporten er det fortsatt barnehagene som rapporter flest avvik/hendelser. Av de vel 30 registrerte sakene 1. halvår er det 3 saker som ikke er lukket. Disse blir fulgt opp.

Kommentarer enkeltsaker

1. Uønsket hendelse i klatrevegg: Hendelsen oppstår som følge av menneskelig feil. Kunde glemte å feste seg i autobeleiy. Ut fra risikovurderingen som er gjort kan slike hendelser skje igjen. Tiltakene som er satt inn er plakat med info og påminnelse om

at brukere må huske å klippe seg inn på autobelely.

2. Bekymringsmelding vedr bilparkering og barn som forflytter seg til barnehagen til Fantoft tre: Følgende tiltak ble satt inn og sak lukket.

Flytte av- og på stigning for foreldre til et tryggere område i byggeperioden, frem til okt 2021.

- Barnehagen må sende ut informasjon til alle foreldre om situasjon.
- Intern melding sendes ansatte brukere av p-plass under blokk N og ber alle vise aktsomhet, frem til tiltak er iverksatt.
- Bolig og Barnehagen gjennomfører befaring Sammen fredag 16.4 og ser på parkeringsløsninger for av og påstigning. Sak lukket.

Sak 5/21: Koronasituasjonen og permitteringer pr nå

Per Kristian orienterte om situasjonen. Situasjonene er uoversiktlig, men planene er pr i dag at alle serveringsstedene skal åpne. Mange av de ansatte som ikke var tilbake i jobb før sommeren vil bli hentet inn, men nødvendigvis ikke i full stilling.

Internasjonale studenter som skal i karantene håndteres av Bergen kommune.

Som en del av det sosiale lavterskeltilbudet til studentene skal Sammen/Saman servere gratis frokost i 14 dager. Dette gir jobb til cateringvirksomheten vår.

I forbindelse med studiestart har Bergen kommune tidligere vært negative til hurtigtesting. UIB har ønsket å få til hurtigtesting. Bergen kommune har nå snudd og hurtigtesting vil bli gjennomført.

Per Kristian avslutter med en sterk oppfordring til alle om å vaksinere seg.

Sak 6/21: Info fra hovedverneombud

HV har ikke noe informasjon til AMU utover det som tidligere er nevnt. HV presenterer et forslag om tiltak for å jobbe forebyggende mot fravær som følge av rygg og nakkeproblemer. Hun foreslår å sende ut instruktører fra trening til barnehagene for å lære dem enkle øvelser for å styre kjernemuskulatur og forebygge skade. Tanken er at dette skal være øvelser som de ansatte etter hvert vil kunne gjøre selv. Selv enkel øvelser hjelper for både den fysiske og psykiske helsen. Dersom dette blir tatt godt imot og praktisk lar seg gjennomføre kan det også gjennomføres for andre tjenesteområder. Marita tar kontakt med Rune og kaller inn til et møte med HV.

Sak 7/21: Info fra BHT

BHT informerer om kravet til HMS kurs for medlemmer av AMU og for ledere. Videre understreker han viktigheten av fortsatt fokus på smittevern og oppfølging av permitterte medarbeidere. Han informerer videre om at de internt i Avonova jobber med å bygge et HMS-system i Sharepoint, og at de kan bistå Sammen i videre arbeid.

Sak 8/21: Valg av leder og sekretær

I neste periode skal leder være fra arbeidsgiverside og sekretær fra arbeidstakersiden. BHT informerer om at leder sitter ett år mens øvrige AMU medlemmer sitter to år. Sammen vil endre sin praksis (leder har sittet i to år) slik at den samsvarer med gjeldene regler. Valget var ikke godt nok forberedt fra noen av partene, så leder beslutter at arbeidsgiver må komme opp med sin leder kandidat innen 25. august og ansatte må komme opp med sekretær før samme dato.

Sak 9/21: Eventuelt

De bør gjennomføres et møte for alle verneombud.

Ref. Marita