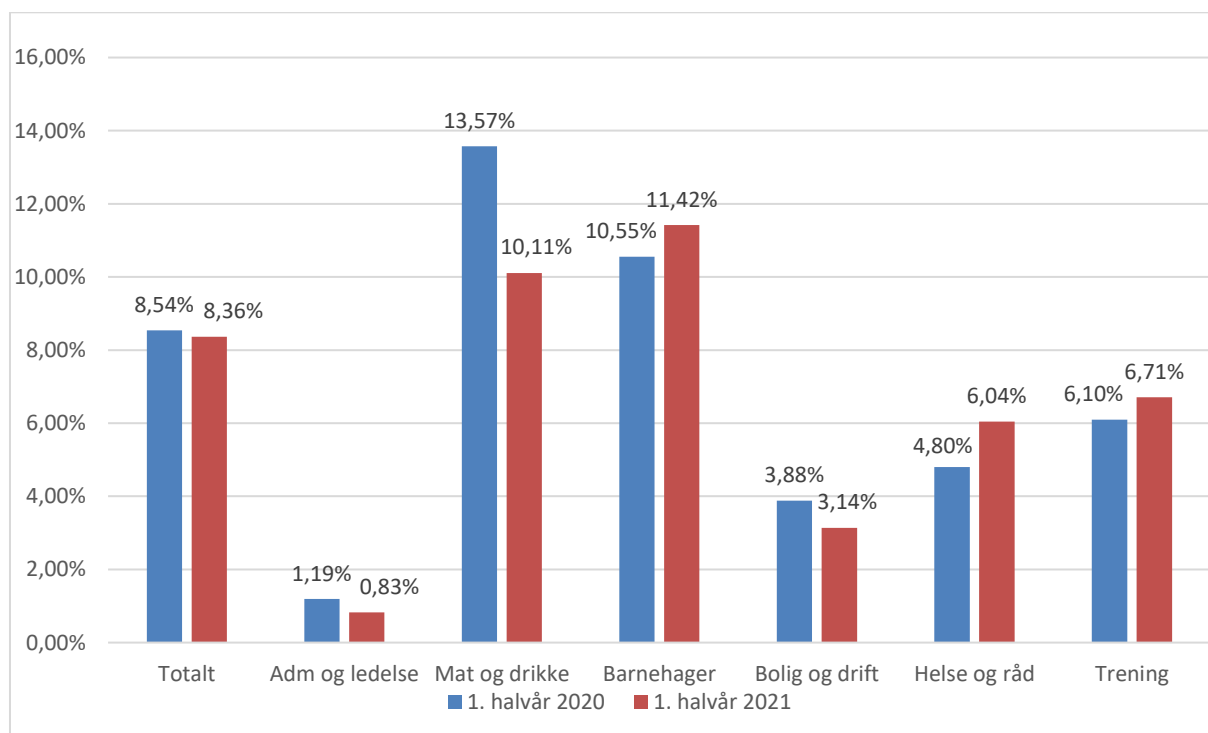


Sak nr. 51/2021

HMS-rapport 1. halvår 2021

Sykefravær 1. halvår 2021



Det totale sykefraværet for første halvår i 2021 ligger over målsetningen om at sykefraværet skal ligge på under 7% totalt i Sammen. Som for 2020 påvirker den høye andelen med permitterte medarbeidere sykefraværet vårt. Dette fordi vi har færre ansatte å fordele fraværet på og som vi ser gir dette stort utslag spesielt for fraværet på mat og drikke. Administrasjon og ledelse og Bolig og drift har tradisjonelt sett hatt et sykefravær som ligger godt under målet. At dette er ytterligere redusert kan nok forklares ved utstrakt bruk av hjemmekontor.

Registrert koronarelatert fravær utgjør 0,5% i første halvår 2021. Vi har grunn til å tro at dette kan være noe underrapportert. Totalt koronarelatert fravær for 2020 utgjorde 0,9%.

Fravær utover 16 dager utgjør 5,6% for første halvår og er redusert med ca. 1% fra 2020.

Egenmeldt fravær er også redusert fra 2020 og utgjør nå 1,16%.

Det jobbes god med oppfølgingsarbeidet ute på de ulike avdelingene. Spesielt har barnehagene satt fokus på dette gjennom å etablere nærværsgupper i hver enkelt barnehage. I noe av fraværssakene bistår HR avdelingen direkte i oppfølgingsarbeidet. Vi har også hatt hjelp fra bedriftshelsetjenesten i enkeltsaker.

Systematisk HMS arbeid

AMU og HMS-utvalgsmøter – våren 2021

HMS-utvalgene i alle regioner har avholdt møter i løpet av våren 2021. HMS-utvalgene har sykefravær og avviksmeldinger som faste punkt på agendaen.

Det ble gjennomført AMU-møte 11.08.2021. Møtet ble gjennomført på Teams og representant fra BHT deltok.

I møtet ble det orienterte om status på permitteringer. Situasjonene er uoversiktlig grunnet økende smitte, men planen er at alle serveringsstedene skal åpne. Mange av de ansatte som ikke var tilbake i jobb før sommeren vil bli hentet inn, men nødvendigvis ikke i full stilling.

Som en del av det sosiale lavterskeltilbudet til studentene serverte Sammen/Saman gratis frokost i 14 dager. Dette gav jobb til cateringvirksomheten vår.

Hovedverneombudet presenterte et forslag om tiltak for å jobbe forebyggende mot fravær som følger av rygg og nakkeproblemer. Hun foreslår å sende ut instruktører fra trening til barnehagene for å lære dem enkle øvelser for å styre kjernemuskulatur og forebygge skade. Tanken er at dette skal være øvelser som de ansatte etter hvert vil kunne gjøre selv. Selv enkel øvelser hjelper for både den fysiske og psykiske helsen.. AMU støtter forslaget – dette er et godt tiltak for å forebygge fravær. Det skal jobbes videre med å vurdere om dette praktisk lar seg gjennomføre.

AMU har valgt ny leder og ny sekretær. For kommende år skal leder være fra arbeidsgiversiden og sekretær fra arbeidstakersiden – leder og sekretær sitter i ett år mens øvrige AMU medlemmer kan sitte i to år. Heidi Berg er valgt som sekretær og Marita D. Ibsen blir ny leder av AMU.

Avviksrapportering

Det er i første halvår 2021 registrert 31 saker. Sakene er registrert som HMS-avvik, risiko, uønsket hendelse og farlig forhold/farlig hendelse. Se vedlegg 1.

Kommentarer til enkeltsaker:

1. Uønsket hendelse i klatrevegg: Hendelsen oppstår som følge av menneskelig feil. Kunde glemte å feste seg i autobelely. Ut fra risikovurderingen som er gjort kan slike hendelser skje igjen. Tiltakene som er satt inn er plakat med info og påminnelse om at brukere må huske å klippe seg inn på autobelely. Sak lukket.

Menneskelige feil vil alltid kunne oppstå – viktig at vi tar lærdom av disse sakene for å minimere sannsynlighet for at de skjer igjen.

2. Bekymringsmelding vedr bilparkering og barn som forflytter seg fra barnehagen til Fantoft tre: Følgende tiltak ble satt inn:

- Flytte av- og påstigning for foreldre til et tryggere område i byggeperioden, frem til okt 2021.
- Barnehagen må sende ut informasjon til alle foreldre om situasjon.
- Intern melding sendes ansatte som bruker p-plass under blokk N og ber alle vise aktsomhet, frem til tiltak er iverksatt.
- Bolig og Barnehagen gjennomfører befaring Sammen fredag 16.4 og ser på parkeringsløsninger for av og påstigning. Sak lukket.

Gjennom systematisk registrering av sak, risikovurdering og igangsetting av tiltak kan man unngå potensielle farlige hendelser.

3. Uønsket hendelse i barnehage: To barn stakk av fra barnehagen rett over kl. 09.00.

Risikovurdering: Det medfører stor fare ved at barn kan gå fra barnehagen og at det går 10-15 minutter før dette oppdages. Dette er brudd på våre sikkerhetsrutiner der vi har telleansvarlig med kontinuerlige tellerunder.

Tiltak: Fast gjennomgang av tellerutiner på personalmøter, informasjon til nyansatte og vikarer fra første dag. Fordele ansvar daglig når en går ut. Saken ble behandlet på personalmøte der alle rutiner, risikovurdering og varslingskort ble gjennomgått med alle ansatte. Sak lukket.

Gjennom systematisk arbeid med uønskede hendelser holder man fokus på de etablerte rutinene og evt avvik fra disse. Viktig å repetere rutiner og prosedyrer.

Vernetjenesten i Sammen

Etter internkontroll i 2020 så vi at det manglet rutiner for dokumentering av gjennomført HMS-opplæring. Vi har 28 verneombud ute i de ulike avdelingene- disse vil få tilbud om HMS-opplæring. HR har utarbeidet en kort e-læringsmodul om verneombudets roller og ansvar. Denne vil bli distribuert i løpet av september. Grunnkurs i HMS er under planlegging med ekstern leverandør og vil etter planen gjennomføres ila oktober. Dette kurset vil bli avholdt digitalt og her vil det også bli mulighet for ledere å delta. Kurset vil inneholde tema som forebyggende arbeid ift trusler og vold, mobbing og trakassering, rusforebyggende arbeid, innføring i yrkeshygiene, psykososialarbeidsmiljø, ergonomi og helsefremmende arbeidsmiljø i tillegg til innføring i arbeidsmiljøloven og internforskriften.

Verneombudene i de ulike avdelingene har frist ut september på å gjennomføre og dokumenter at vernerunder er utført.

Medarbeidersamtaler

Med bakgrunn i at medarbeidersamtaler for 2020 ble gjennomført på ulike tidspunkt som følger av pandemien, vil også årets samtaler gjennomføres til ulik tid. Helse og Råd har gjennomført samtalene før sommeren mens resten av organisasjonene skal gjennomføre ila siste halvår. Vi fortsetter å benytte Motivati som verktøy for gjennomføring av medarbeidersamtaler.

Miljø og bærekraft

Det er nå i august gjennomført årlig evalueringssamtale med Stiftelsen Miljøfyrtårn. Her blir hele virksomheten gjenstand for evaluering i forhold til utvikling og eventuelle endringer. Sammen har i dag 17 sertifiserte avdelinger og det er ønskelig å komme i gang med sertifisering av Fantoft barnehage og kafeen på Kronstad.

For å styrke vårt arbeid innen klima/miljø og bærekraft er det lyst ut stilling som bærekraftsansvarlig i Sammen. Vi håper å ha ny ressurs på plass ila året. Bærekraftsansvarlig vil overta arbeidet med Miljøfyrtårn sertifisering.

Vedlegg 1

Måned	Sakstype	Dato	Emne	Antall
2021				31
Januar				7
	HMS-avvik			4
		07.01.2021	Kald luft fra ventilasjonsanlegget	1
		18.01.2021	Kaldt på avdeling Sol	1
		19.01.2021	sprut fra brøytebil på uteområdet til ba..	1
		21.01.2021	Ansatt truffet av isras fra taket på låv..	1
	Risiko			1
		14.01.2021	Glatt på uteplassen - fliser ved trapp -..	1
	Uønsket hendelse			2
		13.01.2021	Lav stol velta med barn oppi	1
		25.01.2021	Truende kunde	1
Februar				7
	Farlig forhold / farlig handling			1
		17.02.2021	Ramla stygt på våt is på HVL parkeringsp..	1
	HMS-avvik			2
		12.02.2021	Lav temperatur	1
		22.02.2021	Dårlig luftmiljø på pedagog rommet	1
	Risiko			1
		24.02.2021		1
	Uønsket hendelse			3
		15.02.2021	Skade i tungen.	1
		24.02.2021	Sannsynlig skade på kjøretøy	1
		26.02.2021	Fall over nedre kant på leketelt	1
Mars				2
	Farlig forhold / farlig handling			1
		25.03.2021	Overssvømmelse i leke skuret.	1
	Uønsket hendelse			1
		25.03.2021	Uønsket hendelse i klatreveggen	1
April				3
	HMS-avvik			1
		15.04.2021	Bekymringsmelding vedr bil parkering og..	1
	Uønsket hendelse			2
		15.04.2021	Løfteskade rygg	1

		21.04.2021	Fall ulykke barnehagen	1
Mai				3
	Risiko			2
		25.05.2021	Porten var åpen på lekeområde	1
	Uønsket hendelse			1
		07.05.2021	barn datt ned fra stellebord	1
Juni				9
	HMS-avvik			1
		23.06.2021	Klima og ventilasjon på Rødknausen sine..	1
	Risiko			2
		03.06.2021	Farepotensiale	1
		22.06.2021	Barn gått ut fra barnehagen uten tilsyn	1
	Uønsket hendelse			6
		09.06.2021	Kutt i bakhodet	1
		21.06.2021	Skadedyr	1
		22.06.2021	To barn stukket av fra bhg	1
		11.06.2021	Stikkskade	1
		04.06.2021	skade på øyet	1
		29.06.2021	Strekk i foten	1