

# Saksutredning til styret

Til: Styret  
Fra: Adm. direktør

Dato: 9/6 - 2021

## Møte nr. 4/2021

### Sak nr. 42/2021: Strategisk agenda - Bærekraft

Orienteringssak

I styremøte 2/21 orienterte vi styret om status for vårt klima arbeide. På dette styremøtet vil vi fokusere hvordan vi kan bevege oss videre fra å arbeide for et bedre klima til å inkorporere FN's bærekraftsmål inn i Sammen's strategi.

FN's 17 bærekraftsmål har blitt standarden som bedrifter som tar samfunnsansvar alvorlig, retter seg etter. I tillegg er det grunn til å nevne at det i Statens eierskapsmelding fra 2019 stilles krav til Bærekraftig verdiskapning. Selv om en samskipnad ikke er eiet av staten, er det noe vi bør hensynta da dette får stadig større fokus på fra statens tilsynsmyndigheter. Dette er bakgrunnen for at vi også bør ta dette i bruk i forbindelse med vår selskapsstyring.

Dette er bærekraftmålene til FN:



Bærekraftmålene ble etablert i 2015 med målsetting om at målene skal nås innen 2030. Bærekraftmålene forener mål for Klima/miljø med mål for både Samfunn og Økonomi:

- Klima/Miljø 4 av målene (mål 6,13,14,15)
- Samfunn 8 av målene (mål 1,2,3,4,5,7,11,16)
- Økonomi 4 av målene (mål 8,9,10,12)
- Felles Mål 17 Samarbeide for å nå målene

Bærekraftmålene kan også fremstilles som en «bursdagskake» hvor den nederste ringen er Klima/Miljø for å illustrere at målene her må oppnås for at de øvrige mål kan realiseres. Så kommer Samfunnsmålene i neste ring og på toppen målene for Økonomi. Målene illustrerer at hvis vi skal få en bærekraftig klode på sikt holder det ikke bare å jobbe med Klima/Miljø, det må også gjøres forbedringer i samfunnsforhold og samtidig må dette gjøres innenfor en bærekraftig økonomisk ramme.

Målene ble opprinnelig etablert for nasjoner og de fleste land i verden har sluttet seg til disse. Skal et land lykkes, må også bedriftene i landet være med på måloppnåelsen og derfor har stadig flere bedrifter innarbeidet disse i sine strategier. For en bedrift vil ikke alle målene være relevante og typisk vil man velge ut 6-8 mål som kan benyttes på bedriftsnivå avhengig av bransje og størrelse.

I styremøtet vil vi også gå mer i dybden på vårt arbeide med Klima/Miljø og Bård Johansen vil bl.a. presentere hva det vil si å være en Miljøfyrtårn bedrift og vise hvordan dette er knyttet opp til enkelte bærekraftsmål. Vi vil også presentere tall for siste miljørapportering både til Miljøfyrtårn og Klimapartnere. Som vedlegg til saken følger et notat fra Bård Johansen i denne forbindelse.

Som det ble orientert om i styremøte 1/21, lager vi årlige handlingsplaner for å følge opp arbeidet mot å nå våre strategiske mål. Vi vil i møtet også gjennomgå status for handlingsplanen for Klima som ble vedtatt i forbindelse med 2021 budsjettet. Denne handlingsplanen er noe begrenset i forhold til tidligere i lys av at pandemien gjorde at fokus var rettet mer mot ren drift i budsjettarbeidet for 2021. Handlingsplanene for klima følger vedlagt.

Hovedspørsmålet som vi ønsker å adressere på møtet er hvordan vi planlegger å jobbe videre med «fra Klima til Bærekraft». Hovedelementene i planen er som følger:

- Det ansettes en Bærekraftkoordinator med sikte på tiltredelse 1.1.22. Stillingen vil rapportere til adm.dir og også få enkelte utviklingsoppgaver innen HMS.
- Vi etablerer en revidert strategi for Sammen hvor utvalgte bærekraftsmål blir en integrert del av strategien. Vår nye bærekraftkoordinator vil bli gitt en sentral rolle i dette arbeidet. Den reviderte strategien fremlegges for beslutning i styret senest i desember 2022.
- De økonomiske konsekvensene av dette vil bli innarbeidet i budsjettet for 2022. Vi tar sikte på å gjøre arbeidet med revidering av strategi inklusive bærekraftsmål i størst mulig grad med egne ressurser. Det vil imidlertid bli satt av en ramme for bistand fra konsulent i denne forbindelse.

Det fremmes slikt forslag til vedtak:

*«Styret gir sin tilslutning planen for det videre arbeide med Bærekraft og tar orienteringen for øvrig til etterretning.»*

Per Kristian Knutsen  
Adm. direktør

