

Introvert intuisjon med Tenkning

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

«Jeg har et bedre forslag.»

INTJ-typen er uavhengige, målbevisste og resolute mennesker. De ser mange muligheter, har klare og bestemte oppfatninger av hvordan mulighetene skal settes ut i livet, og skrider til verket med stor besluttsomhet og handlekraft. INTJere er meget selvstendige, og når de først har tenkt gjennom noe fra idé til resultat, er deres legning å gjennomføre det på sin måte, gjerne med, men om nødvendig mot, andres ønsker. INTJere er som regel begrepssterke og strukturerte «systembyggere» med sans for organisasjon. De ser muligheter for forbedring på alle områder, og opptrer typisk både i arbeid og på den private arena svært - noen ville si hensynsløst - målrettet. I kommunikasjon og samspill med andre respekterer de først og fremst kompetanse og saksfokus, og de tar gjerne en diskusjon dersom de oppfatter at andre kan utfordre dem analytisk eller tilføre dem noe nytt på idéplanet. Dersom de ikke opplever at det er tilfellet, mister de fort interessen og trekker seg kjølig tilbake fra kontakten.

INTJeres tillit til egne ideer og visjoner kombinert med sterke drivkrefter til å virkeliggjøre dem på en selvstendig og av og til ensporet måte, gjør at de kan framstå som lite åpne for å lytte til alternative forslag eller synspunkter. Dette medfører en fare for at andre trekker seg unna når de har «møtt veggene» noen ganger, med den følge at viktige detaljer overses eller verdifulle bidrag går tapt, og det kjøres videre etter en plan som burde vært endret eller forkastet. INTJere kan derfor med fordel kultivere en større vilje og tålmodighet i å lytte, og bruke andres innspill til å justere kursen når det trengs. INTJeres sterke forankring i idébasert og kritisk logikk kan videre resultere i at de forsømmer verdi- og følelsessiden, både hos seg selv og andre. De kan vinne mye på bevisst å bruke og uttrykke denne siden av sin personlighet, eksempelvis ved å vise tydeligere at de verdsetter andre mennesker og deres bidrag.

I aktivitet og arbeid

- Har klare visjoner, og sterke synspunkter på hvordan de skal settes ut i livet.
- Betrakter og kommuniserer om det meste ut fra et analytisk systemperspektiv, som en helhet av komplekst samspillende deler.
- Orientert mot begrepsnivået.

- Legning for å designe systemer og planer som bærer mulighetene fra idéplanet og over i konkrete handlingsplaner.
- Når målene er satt, settes kreftene inn på å fjerne alt som står i veien for å virkeliggjøre dem.

I lederrollen

- Har en saksorientert, krevende og til tider tøff lederstil.
- Utøver stort påtrykk for å nå målene, krever mye både av seg selv og av andre.
- Utviser stor standhaftighet og handlekraft for å få gjennomslag for sine ideer.
- Tenker ut nye mål, organisasjonsmåter og arbeidsformer.
- Presser om nødvendig igjennom dyptgripende endringer.

Finner seg best til rette med

- Visjonære, framtidsrettede og målbevisste mennesker og miljøer.
- Stor selvstendighet og anledning til å tenke og arbeide konsentrert og uforstyrret.
- At oppgaver og mål er i fokus, vekten er på effektivitet og produktivitet.
- Fokus på sak og resultat, ikke på personer og følelser.
- Kompetente og selvstendige mennesker som utfordrer seg selv og andre kreativt og intellektuelt.

Punkter til ettertanke for INTJere - gjelder de deg?

- Tviholder på sine ideer, lite åpne for korrektiv.
- Blinde for den virkning deres framferd og stil kan ha på andre mennesker.
- Skremmer andre med sin selvsikkerhet og stahet.
- Kritiserer når det trengs, men uttrykker sjelden anerkjennelse.

Noen INTJere vil med fordel kunne

- Lære seg å bruke andres korrektiv til å omgjøre eller sågar vrake sine mindre vellykkede ideer.
- Bli mer bevisste de menneskelige konsekvensene av å gjennomføre ting.
- Stimulere andre til å komme med synspunkter og tilbakemeldinger.
- Lære seg å anerkjenne og verdsette andre mennesker på en synlig måte.