

Ekstrovert intuisjon med Følelse

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

«Den ene inspirasjonen etter den andre.»

ENFP-typen er allsidige, nyskapende og dynamiske mennesker. De er på utrettelig jakt etter nye muligheter og ny innsikt, omgås andre mennesker på en uttrykksfull, varm og bekræftende måte og er opptatt av selv å bli likt og anerkjent. De har som regel en dyp innlevelsessevne, innsikt og interesse i menneskers potensiale og utviklingsmuligheter. ENFPere er fantasirike, frihetselskende og eventyrlystne individualister, med legning for å «tenne» og kaste seg ut i det ene nye prosjektet etter det andre med spontan og ofte smittsom energi og entusiasme. ENFPere er gjerne på sitt beste når de sammen med andre kan ta av i spennende diskusjoner om nye ideer og spennende muligheter. De har imidlertid liten forkjærlighet for traust rutine og saksdetaljer, og når noe har mistet nyhetens interesse, kan de fort tape motivasjon og rastløst begynne å sake etter nye inspirasjonskilder. De har heller ikke mye til overs for å innordne seg strukturer og hierarki, og kan bli direkte opprørske dersom de blir forsøkt påtvunget noe som går på tvers av deres verdier og overbevisninger.

ENFPeres allsidighet og nysgjerrighet gjør at de med stor energi går løs på prosjekter og oppgaver som utfordrer deres evne til nyskaping. Så snart hovedutfordringene er løst på ideplanet, kan de imidlertid «glemme» fullføringen og legge selv meget lovende prosjekter på hyllen, for å springe videre til neste inspirasjon. Dette kan føre til at lite av substans blir utrettet, eller at andre høster fruktene, og ENFPere kan derfor vinne mye på å utvikle evnen til kjølig og kritisk å velge ut et mindre antall lovende prosjekter, og disiplinere seg selv til å fullføre dem. Et annet punkt å reflektere over for ENFPere, er de mulige konsekvensene av stor menneskelig innsikt kombinert med deres spontane uttrykkstrang, som noen ganger uoppfordret kan få ENFPere til impulsive og direkte å gi andre mennesker dyptloddende og personlige tilbakemeldinger som de ikke er rede til å ta imot. Det kan således være en god huskeregel for mange ENFPere at ikke alle deler deres fortrolighet med så stor åpenhet, og at budskapet bør justeres etter hvem som skal ta imot det.

I aktivitet og arbeid

- Stadig på jakt etter ideer, inspirasjon og nye prosjekter.
- Sjenerøs med ros, komplimenter og påskjønnelser til andre.
- Går i bresjen for å forandre på ting.

- Opptatt av muligheter, særlig i forhold til menneskers potensiale og utvikling.
- Uttrykksfulle med en spontan og smittende entusiasme.

I lederrollen

- Vil ha alle med på laget, støtter og oppmuntrer alle til å bidra.
- Observante på hva som motiverer den enkelte.
- Baserer seg mer på å skape entusiasme enn på hierarki og struktur.
- Foretrekker prosjektlederrollen framfor det jevne driftslederansvaret.
- Målbærer for verdier, mening og menneskelige hensyn.

Finner seg best til rette med

- Fantasirike, åpne, ide- og mulighetsorienterte mennesker og miljøer.
- Frihet, armslag og uavhengighet med stor takhøyde for å gjøre hva man vil når man vil.
- Fravær av byråkrati, detaljregulering og kontroll.
- Fargerik variasjon og allsidige utfordringer.
- Energisk, men avslappet stemning der alle bidrar og engasjerer seg i menneskers muligheter.

Punkter til ettertanke for ENFPere - gjelder de deg?

- Sprer sin energi på altfor mange områder, med risiko for overanstrengelse eller frustrasjon.
- Har en tendens til å skyve på visse gjøremål og trekke dem i langdrag.
- Fullfører ikke det de har påbegynt, men hopper videre.
- Snubler i viktige detaljer.

Noen ENFPere vil med fordel kunne

- Lære seg å prioritere langsiktig mellom alle de interessante mulighetene.
- Styre sin tid bedre.
- Tvinge seg til å fullføre ting.
- Legge mer vekt på vesentlige detaljer.